

Hierbij verklaart **Glazenwasserij van Elten** de **Code Verantwoordelijk Marktgedrag in de schoonmaak- en glazenwassersbranche** in de organisatie toe te passen.

Om de doelstelling van de code te realiseren zijn de volgende inspanningen geleverd op het gebied van: De kernwoorden van 2016 zijn: zorgvuldig en sociaal betrokken

- + Handelen bij aanbesteding en het aangaan van contracten.
- + Waarborgen van de implementatie en naleving van sociaal beleid conform de code zoals;
 - Arbeidsomstandigheden, waaronder werkdruk;
 - Naleving van de CAO
 - Opleidingsgraad, etc.
- + Meting door de medewerkers van de algemene tevredenheid van haar medewerkers.

Bovenstaande punten zijn mede van belang en onderstrepen het beleid.

- + Op gebied van VGWM en kwaliteit is het beleid gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel, alsmede kwalitatieve waarborging.
- + Het geven van voorlichting en onderricht, bevordering van kwaliteit.
- + Het voorkomen van materiële schade en schade aan het milieu. Dit geldt voor zowel eigen personeel en voor relaties.

Zorgzame plaatsing van de werknemers met duidelijke afspraken met de opdrachtgever om de kwaliteit- en veiligheidsregels te respecteren, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die bij ons werkzaam zijn behoren hier ook toe.

Een VGWM- en Kwaliteitsactieplan (betreft actiepunten, verantwoordelijkheden, tijdsplanning) geeft aan hoe de doelstellingen worden bereikt. Het VGWM- en Kwaliteitsactieplan wordt minstens 1 maal per jaar getoetst en indien noodzakelijk bijgesteld.

Het beleid met betrekking tot de arbeidsomstandigheden en milieu moet minimaal voldoen aan de eisen van in Nederland van kracht zijnde arbeidsomstandigheden-, veiligheids- en milieuwetgeving en de CVM gestelde eisen.



Glazenwasserij van Elten BV onderkend dat de doelstellingen slechts bereikt kunnen worden door motivatie, voorlichting, onderricht, vakmanschap en betrokkenheid van het voltallige personeel. Meerdere malen per jaar gaan wij met onze medewerkers ontbijten, BBQ of een gezellig avondje uit, Tevens hebben wij jaarlijks functionerings gesprekken met onze medewerkers, waarin zij zelf ook aan kunnen geven wat hun motivatie is, genoeg voorlichting krijgen, over voldoende vakmanschap beschikken of verder willen leren en over hun betrokkenheid bij **Glazenwasserij van Elten BV**.

De dienstverlening van **Glazenwasserij van Elten BV** wordt jaarlijks getoetst middels een interne audits en gecontroleerd. De audits hebben betrekking op het gehele systeem. Registratie van bevindingen dient afzonderlijk plaats te vinden. De directie voert jaarlijkse besprekingen (incl. kennisname van interne audits) en beoordeeld het systeem op functioneren. E.e.a. kan worden verwoord in een directiebeoordeling. Onze organisatie is geregistreerd in het Openbare Centrale Register (zie www.normeringarbeid.nl).

Naam: Karin van Elten
Functie: Algemeen Directeur
Datum: 30-06-2016

